

Sie suchen eine Tätigkeit mit Sinn und Verantwortung?

*Dann bringen Sie Ihre Kompetenzen bei uns ein -
Für die Sicherheit von Tieren, Menschen und Produkten*

Medizinischer Technologe für Laboratoriumsanalytik (m w, d) oder Veterinärmedizinisch-technischer Assistent (m, w, d)



bis 8 TV-L



19,92 WStd.,
nachmittags



sofort, zunächst befristet
für ein Jahr

Über uns

Das Chemische und Veterinäruntersuchungsamt Ostwestfalen-Lippe (CVUA-OWL) ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Detmold. Als amtlich akkreditierte Untersuchungseinrichtung spielen wir eine zentrale Rolle im Verbraucher-, Tier- und Umweltschutz. Mit rund 160 Mitarbeitenden führen wir Untersuchungen zu Lebensmitteln, Bedarfsgegenständen, Tabak-erzeugnissen sowie Proben im Bereich der Tiergesundheit und Tierseuchenbekämpfung durch. Zusätzlich bieten wir privatwirtschaftliche Dienstleistungen im Bereich der Wasseruntersuchungen an.

Ihre Aufgaben

- Sie sind im Dezernat 240 „Virologie, NGS“ tätig, in dem sich Ihr Aufgabengebiet auf die Bearbeitung von Probenmaterial im Rahmen einer virologischen/serologischen Untersuchung erstreckt. Hierzu gehört insbesondere:
- Die Durchführung und Auswertung molekularbiologischer Verfahren, z.B. konventionelle PCR einschließlich Gelelektrophorese, Real-time PCR
- Erfassung der Proben in der Labordatenbank

Ihre Voraussetzung

- Sie verfügen über einen qualifizierten Berufsabschluss als MTA oder VMTA oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Idealerweise verfügen Sie über praktische Erfahrung mit molekularbiologischer Technik (PCR) und haben Grundwissen über die Arbeiten im infektiösen Bereich
- Sie haben gute EDV-Kenntnisse (insbesondere Microsoft Word und Excel)
- Persönlich zeichnen Sie sich durch eine sorgfältige, selbstständige und teamorientierte Arbeitsweise, Flexibilität und Belastbarkeit aus

Unser Angebot

- Eine Tätigkeit mit Sinn: Sie leisten einen wertvollen Beitrag im Bereich Tierschutz und Verbraucherschutz und gestalten zukunftsorientierte Lösungen mit.
- Ein zunächst befristetes Arbeitsverhältnis mit 19,92 Wochenstunden
- Ein Arbeitsbeginn möglichst mittags gegen 12 Uhr bzw. 13 Uhr und Teilzeitmöglichkeiten für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Behördliches Gesundheitsmanagement und der FABEL-Service (Familien-Betreuung-Lippe) für eine bessere Work-Life-Balance
- 30 Tage Urlaub und Freistellung an Heiligabend und Silvester
- Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- Jahressonderzahlung
- Strukturierte Einarbeitung und attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten
- Leben und Arbeiten in einer lebendigen Kulturstadt mitten im Teutoburger Wald

Was Sie sonst noch wissen sollten

- Die Einstellung erfolgt im Arbeitnehmerverhältnis bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen bis [Entgeltgruppe 8 des Tarifvertrags für den Öffentlichen Dienst der Länder](#) Weitere Entwicklungsperspektiven bis EG 9a TV-L sind möglich.
- Die Einstellung erfolgt zunächst im Wege eines auf ein Jahr befristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Das CVUA-OWL ist jedoch daran interessiert, befristet beschäftigtes Personal langfristig zu binden.
- Bewerbungen von Schwerbehinderten oder Gleichgestellten im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch IX sind ausdrücklich willkommen. Das CVUA-OWL verfolgt die Ziele des Landesgleichstellungsgesetzes und bietet flexible Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Kulturelle Vielfalt wird bei uns großgeschrieben – daher freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung (Bewerbungsnummer 2512) **bis zum 21. September 2025.**

vorzugsweise per Email
personal@cvua-owl.de

alternativ
CVUA OWL, Bewerbungsnummer 2512, Westerfeldstr. 1, 32758 Detmold

Kommen Sie bei Fragen gerne auf uns zu:
Frau Gießelmann, Telefon: 05231 911 520 oder personal@cvua-owl.de

Hinweis bei Bewerbungen:

Nach Abschluss des Verfahrens werden die Unterlagen unter Berücksichtigung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet.

Anhänge bitte nur als eine PDF-Datei versenden!

Weitere Informationen über das CVUA-OWL finden Sie im Internet unter www.cvua-owl.de